

神户物产集团合作商行为准则

神户物产集团基于企业理念，致力于通过事业解决社会问题，旨在实现可持续发展的社会，及事业上大展宏图。面对问题，进而解决问题，不单纯是我们神户物产集团，还需要各位商务合作伙伴的理解与参与。因此，我们制定了《神户物产集团合作商行为准则》(以下简称“本准则”)，作为神户物产集团和各合作商之间商贸交易时候的基本准则。

我们由衷感谢所有尊贵的合作伙伴一直以来给予的支持与配合，同时也期待往后能继续加强合作，使我们良好的商贸关系更上一层楼。

1. 适用范围和期待的阐释

本准则适用于神户物产集团的所有管理者和员工，也请商贸伙伴及各商贸伙伴的的合作商给予理解与落实。

2. 基本方针

遵守法令法规

遵守开展业务活动的所在国家和地区的所有法令法规，尊重国际准则。

禁止雇佣童工

遵守开展业务活动所在国家和地区的法律的同时，不雇用未满就业年龄的儿童。

未满 18 岁的雇佣条件

我们遵守开展业务活动所在国家和地区的法律，如有雇用未满 18 岁的儿童的情况，我们将采取严格措施，确保其健康、安全和道德不受侵害。

禁止强迫劳动

绝不接受非自愿，通过恐吓、身体或性暴力、收缴身份证明、限制行动、拖欠工资、借贷等手段强迫劳动，或通过贩卖人口强迫劳动的行为。

禁止制压、骚扰行为

严禁会造成(或可能造成)身体、心理、性或经济利益受损害的行为，不允许发生例如性骚扰和职权暴力，以及霸凌、体罚和审讯等压迫性行为，禁止发生虐待、威胁、恐吓，报复的行为。

取消歧视

在雇佣上不会以人种、性别、肤色、国籍、年龄、民族、宗教、工作经历、性取向、有无残疾、思想、信仰、社会出身等而存在歧视行为。

过度、不当的勤务时间

遵守国家和地区有关劳动和加班时间的法律的同时，确保其休息、节假日，不强迫劳动者进行过度、非常理的，尤其有损身体健康的长时间劳动。

工资的支付

在遵守开展事业活动国家和地区的法律的同时，在达成劳动合同协议的基础上，务必遵守劳动合同条款、且不低于最低工资标准，支付相应的工资、加班津贴、法定补贴。

劳动安全及卫生条件

营造及持续强化对就业者的安全及健康有利的工作环境。

承认工会组织、集体交涉权利

关于工会组织自由，在遵守开展事业活动国家和地区的法律的同时，承认员工的社团、集团交涉权利，不会对其工会主席和成员等进行歧视、欺压等报复行为。

关护环境

关心人类及各种生物的生存环境、自然环境。关注能源的能效利用、抑制温室气体排放等环保·资源活用方面的课题；降低垃圾物质的排放，减轻对大气、土壤、水质污染等自然环境的负荷影响。

防止腐败的公约

不参与通过滥用职权，直接或间接获得不正当利益的所有行为（贿赂、受贿、接受好处费、过度接待、礼品达赠、假公济私、回扣、提成等贪污受贿；及各种不公平竞争、强迫交易、诈骗、妨碍司法公正、内部交易、洗钱、偷税漏税等等）。

2024年10月
株式会社神户物产
董事长兼总经理 沼田博和